



## 区工会领导一行调研天安集团 工会阵地建设情况

# 党群工作 之窗

9月28日下午,区人大常委会副主任、区总工会主席刘兰香一行来到天安集团苏家集办公区,深入了解基层工会工作开展情况和职工文化阵地建设情况。天安集团党委书记、工会主席刘军,集团工会主席乔云泽接待。

期间,刘总陪同区工会调研组实地参观了职工之家的建设情况,并介绍了活动阵地的运行状况与后期改造方案。座谈会上,调研组肯定了集团工会在职工阵地建设、文体活动的开展、职工关怀关爱方面所取得的成效,并

就职工文化阵地建设方面存在的困难和问题提出指导性意见和建议。调研组指出基层工会要不断增强工会组织的“政治性、先进性、群众性”,充分发挥基层工会组织服务职工、创建和谐劳动关系的重要作用,要把职工之家建设成为职工看得见、留得住、用得好的温馨家园,把职工之家打造成为有价值、被信任、受欢迎的职工文化阵地。同时区总工会也将竭尽全力、积极协调,为企业解决力所能及的急难愁盼问题,积极推动区域工会工作水平的提升。

党工部 杜敏报道



集团党委书记刘军、工会主席乔云泽与调研组共同探讨职工之家阵地建设改造方案

9月27日下午,集团工会在职工之家活动室为阿康公司、东康公司各一名驾驶员发放了5000元的“金秋助学”慰问金。现场,受帮扶职工非常激动,再三感谢公司、工会的关心和帮助,纷纷表示要更加努力的工作为企业发展做贡献,教育子女努力学习更好的回报社会。

“金秋助学”是天安集团为解决困难职工子女“上学难”问题的一项有效举措,是一项凝聚爱心、温暖人心、提振信心的帮扶政策。此次集团工会帮扶的两名职工子女都是2022年的高中应届毕业生,并于8月份都已

收到了高校的录取通知书。活动开展前期,为了精准识别困难职工,各基层工会做了前期的调研摸排、复核审查、信息完善等工作,确保每个符合条件的困难职工家庭中的学生得到及时帮助,有效缓解了困难职工子女上学的压力。

“金秋助学”活动是集团工会为职工办实事、做好事的重要载体,让每位职工切身感受企业大家庭的温暖,不断提升职工的幸福指数,真正融入“一切为了员工,一切为了发展”的工作理念,为集团公司的高质量发展贡献更大的力量。

党工部 杜敏报道



集团工会主席乔云泽、东康公司经理薛少卿代表公司向帮扶职工发放“金秋助学”慰问金

## 东胜公司暖心工程系列之 驾驶员张武山退休仪式

2022年9月30日上午,东胜公司副经理李景瑞率领运行五队、六队管理人员及部分一线员工齐聚一堂,以最真挚的不舍之情,为32路驾驶员张武山举行退休欢送仪式。

仪式上,张师傅表达了对公司的感激之情:“在自己退休之际,公司还为我安排了这样隆重的欢送会,让我感受到了公司这个大家庭的温暖,感谢公司和同事们多年来对我的关心和帮助,支持,这样有仪式感的退休欢送会让我倍感荣幸!相信公司未来定将取得更大的发展,最后祝公司蒸蒸日上,再创辉煌!”

张运良师傅在公司工作十余载,对公司十年如一日付出和贡献了自

己的岁月,在工作岗位中不畏艰难、勤勤恳恳、任劳任怨,把自己的力量无私的奉献给了天安集团,在本职工作中做出了不平凡的工作业绩。李经理对张师傅多年来脚踏实地认真的工作态度表示了高度赞扬,对他多年来为公司所做的贡献表示衷心的感谢。“张师傅出身军人,只要一声令下,便勇往直前,不讲条件,不怕困难,不畏艰险,为国家、企业无私奉献,东胜公司的大门永远向他敞开,欢迎张师傅随时回家来看看”,李经理声调激昂,依依惜别之情展现无遗。

运行干事罗杰为张师傅颁发了优秀驾驶员荣誉证书,副经理李景瑞为吴师傅送上了精心准备的礼物。感谢他们为年轻一代树立了爱岗敬业的榜样,同时对张师傅即将开始的新生活表示诚挚的祝福。祝福张武山师傅身体健康,老有所乐,老有所为,阖家欢乐,未来的生活更加幸福美满。

暖心工程系列活动的开展,体现了公司人文关怀的理念,营造了浓厚的天安企业文化氛围,使员工能够感受到公司的关怀和温暖,形成互相帮助、协调开展工作的良好氛围,从而不断提高员工满意度,稳定职工队伍,促进团队整体工作效率与合作意识的提高,强化员工对公司的归属感和认同感,增强团队凝聚力、向心力和战斗力,更让每一位员工都感受到“企业是家园,员工是家人”的浓浓幸福。

本次团建活动结束后,当大家重新回到自己熟悉的工作岗位和工作环境时,只要坚持互助互信的团队精神,把每一件工作都当作是拓展训练中的每一次挑战,就没有战胜不了的困难,也没有解决不了的问题!虽然活动只有短短一天,但紧张、欢乐的氛围将萦绕在每位员工的心中,让大家意犹未尽的同时也让每位员工对团队、责任有了更深的认识,促进沟通交流,形成合作默契,确保员工能够以更加积极乐观的心态面对生活和工作,能够“常怀感恩之心,常念相助之情”。

东胜公司 高梦蕊报道

## 倾听声音 解决诉求

为充分发扬民主精神,加强公司领导与基层员工之间的沟通,广泛听取员工意见,倾听基层员工内心声音,及时解决员工工作中存在的问题和员工实际生活问题,综合服务公司每月按时开展“经理接待日”活动,由办公室提前在公司群内发布经理接待日相关通知,确定具体接待时间和接待人数,确保每一个一线基层员工都有机会与经理进行面对面沟通交流。接待日当天,有专人进行记录,面对面交流时,员工所提出的要求,能够现场解决的当即解决,如现

场不能解决的,则由记录人员记录下来,会后对接主管部门,限期解决后在公司群内向各位员工进行反馈,2022年公司组织经理接待日共计7次,33名一线人员参加,收集意见建议总计31条,并按期给予解决、回复。

通过“经理接待日”这一举措,一线基层员工有途径发表自己的意见建议以及自身诉求,极大的增强了员工归属感,在公司上下营造出民主、和谐的企业文化氛围,为提高企业凝聚力发挥重要作用。

综合服务公司 任淑媛报道

## 浓情中秋,心系职工

秋风送爽,金桂飘香,一年一度的中秋佳节即将来临,锡市公交总公司向所有员工送上中秋祝福,并为职工发放山姆压榨一级亚麻籽油,希望职工过一个祥和、快乐的中秋佳节。同时,感谢广大职工的辛勤付出,也希望全体职工在以后的工作中继续努力,为公司和自己的成长贡献一份力量!

福利发放现场气氛热烈、秩序井然,大家喜悦之情溢于言表,实用实惠的福利给大家带来了欢笑,也给职工心里带来了满满的感动。大家纷纷表示非常感谢公司的关爱,一定会忠于职守、履职尽责,用饱满的工作热情为天安公交的发展贡献更多力量!

锡市公司 安燕妮报道

## 众志成城齐努力 追求卓越创辉煌

为提升团队间的团结协作能力、调节工作压力,欢迎公司新进人员,培养员工果敢、主动、坚毅的心理素质,营造激情、责任、快乐的工作氛围,东胜公司于9月29日下午开展以“众志成城齐努力 追求卓越创辉煌”为主题的团建活动,旨在丰富员工业余生活,进一步加强团队凝聚力,激励员工主动找方法、找思路、找举措,化压力为动力,保持思想不松、目标不变、力度不减,力争更好地完成2022年各项指标任务。

在正式活动开始之前,副经理李景瑞通过一系列幽默风趣的互动将队员们带入团建活动氛围中,活动将参加人员分为四组。四支队伍分别参与了蒙眼投球、打沙包、夹气球赛跑等项目的比拼,一个个精心设计的团队拓展项目激发了大家浓厚的兴趣与热情,在交叉进行的活动体验过程中,团队成员们在共同配合下,攻克了一个个挑战,同

时也训练了队员的团队协作、责任意识,从而加强中层管理人员之间的横向交流,使中层管理人员能够在组织中角色清楚清晰、定位明确,在今后的管理中充分发挥承上启下、承前启后的作用。

活动结束后,刘俊斌经理进行



总结性讲话,刘经理指出:“单丝不成线,独木不成林!在我们天安大家庭

里,大家各有角色,每个人都要找准自己的位置,将自己的价值发挥出最大值,没有完美的个人,只有完美的团队。2022已接近尾声,在最后的关头,我们要站好最后一班岗,给本年度的工作画上一个完美的句号”。

本次团建活动结束后,当大家重新回到自己熟悉的工作岗位和工作环境时,只要坚持互助互信的团队精神,把每一件工作都当作是拓展训练中的每一次挑战,就没有战胜不了的困难,也没有解决不了的问题!虽然活动只有短短一天,但紧张、欢乐的氛围将萦绕在每位员工的心中,让大家意犹未尽的同时也让每位员工对团队、责任有了更深的认识,促进沟通交流,形成合作默契,确保员工能够以更加积极乐观的心态面对生活和工作,能够“常怀感恩之心,常念相助之情”。

东胜公司 高梦蕊报道

正义感 责任心 进取心