

鄂市天安公交总公司组织召开行政例会

为进一步加强队伍管理工作,确保近期各项工作有序开展。5月9日下午,公交总公司组织召开行政例会安排部署近期各项工作,会议由公司总经理刘恭明主持,公司董事长、副总经理、各单位负责人参加会议。

会上,全体人员就近期工作开展情况逐一进行了总结汇报,公司董事长、总经理就各单位提出的存在问题商讨解决措施与意见,并就近期重点工作作出部署安排,明确责任人与完成时限,要求各单位认真梳理,实时跟进工作进度,对未按期完成工作查找原因,及时反馈。

公司董事长强调,上半年工作较多,各单位

要抓住工作重点,以公司总体目标(安全、服务、成本、客流)为中心,组织开展相关工作。

一是做好目标体系的建立、制定、完善、审核与分解。目标体系、职责体系、规程与标准体系、制度体系建设是总公司各部室的重点工作任务,要抓住工作的关键要点、精准定位,内容设计要简约、实用,目标、职责体系建设要科学合理,结合岗位与线路实际做好分解与落实;规程、制度体系建设需要长期摸索,不断优化、完善,不要想一蹴而就,要有不断改进的思想,将各项基层管理逐步总结,形成模式化。

二是做好工作效率的管理与监督,使公司

各单位之间沟通和谐、默契、简约、高效。研究搭建工作交流平台、管理服务监督平台、智能信息化平台,通过现代化科技代替人工管理,充分利用智能化平台使管理人员最大限度了解管理实情,掌握每一个环节工作动态。

三是工作例会可以延伸至三、四职等人员,三、四职等人员可自愿参加公司例会,工作例会也是培养干部的一个很好过程。

在本次会议中,与会人员积极沟通、互通信息、踊跃发言,就当前存在的问题提出自己的意见与看法,最终统一思想、达成共识,朝着公司的既定目标努力向前。

综合办 燕慧敏报道

阿康公司迎接主管部门节前检查

2022年的“五一”劳动节将至,为认真落实上级主管部门要求,确保中心城区公交运营安全、平稳、有序,切实做好“五一”期间安全生产和新冠肺炎疫情防控工作。4月26日下午,市交通运输服务中心公共交通运输分中心检查组一行人员先后到公司康巴什和伊旗的办公区及场站进行节前安全和疫情防控大检查。公司副经理贺永飞、赵玉红陪同。

本次检查,主要对公司管辖范围内的运营车辆线路、充电站、人员管控等方面进行了综合检查,重点对疫情防控、车辆消毒台账、应检尽检台账、疫苗接种情况、责任状签订情况、三年专项整治台账等进行了仔细检查。对于工作中存在的薄弱环节当场提出指导意见。

检查组领导强调,近期全国多地疫情反复出现,我们作为公共交通责任单位之一,一定要保持高度责任意识,加强疫情常态化管理,安全无小事,疫情防控同样重要,尤其

节假日期间,安全管理和疫情防控面临着更大的压力和挑战,我们要思想上不放松、行动上不落后,执行上不打折,大家绷紧安全弦抓好各项工作,落实责任、强化主体,确保节日期间各项工作有序、稳定开展。同时,对下一步工作提出几点要求:一是抓好节假日期间安全及疫情防控工作,抓牢、抓实、抓细,尤其要做好疫情期间乘客乘车登记台账,以便在需要之时能及时做到溯源追踪,第一时间找到相关人员;二是做好车辆安全管控,将安全工作放在首位,提高站位,排查隐患,解决问题,全力确保车辆运营正常;三是做好人员源头管理及日常管控工作,尤其针对情绪易波动、心理亚健康人员,通过日常关心、关注、关怀等“暖心”举措,及时疏导心理疑惑或疑虑,为公交运营提供良好的人员团队保障;四是公司近期有人员调整,及时做好责任状的重新签订,为安全打好基础。

阿康公司 王乐报道

天安公交总公司组织召开驾驶员单车定额分配研讨会

根据集团关于驾驶员薪酬调整的批复意见,为合理做好各公司单车定额分配工作,鄂市公交总公司于5月23日上午在公交大厦六楼小会议室组织召开驾驶员单车定额分配研讨会,总公司总经理、副总经理、各单位负责人及部分副职人员参加了本次会议。

经过前期的对接与沟通,综合办根据各

公司驾驶员的工作量、客流量及所处环境和招工状况进行了初步分配,本次会议中就单车定额分配测定情况进行解释与说明,与会人员对夜班单车定额调整比例、星级工资增幅预算、各公司单车定额初步计划分配原则、单车定额及应发工资情况进行了深入讨论,最终基本确定了本次驾驶员单车定额分

配的原则及标准。

公司领导强调,驾驶员是公司的基石,东阿康公司与各职能部门要深入思考,借助本次调查机会,全面做好驾驶员薪酬方案及配套激励办法的优化与完善,充分调动驾驶员的工作积极性,确保圆满完成公司各项年度目标任务。

综合办 燕慧敏报道

公交夜班车温暖夜归人

为助力东胜区夜间经济繁荣发展,满足东胜区市民夜间的出行需求,按照上级主管部门相关文件要求,东胜公司提前对部分公交线路延长运营时间后的运营模式进行了规划,并于2020年9月1日延长1路、5路、7路和32路的末班发车时间至22:30,有效衔接日间末班发车时间。自2021年以来,我公司相继开通3路、8路夜班线,线路覆盖范围更加广泛。5月31日,我公司开通30路夜班线,解决了城郊市民的出行问题。

为规范夜间运营车辆的营运秩序,东胜公司每天晚上增派一名调度员和一名运营管理人员,调度员通过GPS智能调度系统,对运营车辆的实时运行状态、客流情况进行远程监

控;运营管理人员负责对运营车辆现场运营秩序的引导指挥和协调,确保公交运营秩序安全有序。

自夜间公交开通近两年以来,客流逐渐增长,市民对夜间公交逐步适应,提升了市民幸福指数,促进了东胜区夜间经济增长。以此同时,市民对夜班线开通事宜的反响很大:“本以为公交早已停运,都不知道怎么回家”,“没想到这么晚了还有公交车,让我感觉到做一个东胜人的幸福!”李先生激动的说道。针对市民的反响,东胜公司将实时关注夜间运营线路的客流情况,及时安排夜间当班运营管理人员上线提供乘车疏导和规范乘车服务,为广大市民提供安全、便捷、优质的服务。

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司召开新入职员工座谈会

为进一步提升公交服务水平,提高驾驶员安全行车意识,2022年5月10日,鄂市公交总公司东胜公司邀请53位新职工组织召开新入职驾驶员安全交流座谈会。

本次座谈会主要围绕线路、站点、隐患点熟知情况、安全制度措施落实掌握情况、安全驾驶经验、恶劣天气安全行车注意事项及驾驶员心理健康等几个方面以及驾驶员对公司管理的看法及建议进行交流讨论,以弥补公司管理方面和新驾驶员实习期间存在的不足。

座谈会上,分管副经理,安全科长运用通俗易懂的语言,普及驾驶员对安全措施落实的薄弱环节,并阐述了情绪压力过大的后果,产生的原因,排解不良情绪的方法等知识,引导大家运用科学的方法控制情绪,疏导压力,学会在运行中管理情绪,确保安全行车。同时,倾听驾驶员的建议及需求并做好记录,在今后的工作中,公司将给予职工更多的人文关怀和心理疏导,把对职工的关爱放在首位,从对车辆安全设施的不断升级,线路隐患路段的整改到驾驶员休息区域及后勤功能的完善再到专业知识的培训、健康讲座等等,尽最大能力解除职工的后顾之忧,保障驾驶员的心理健康。

本次座谈会,以熟知驾驶员的基本情况为基础,在采纳驾驶员建议的同时,将驾驶员的年龄、驾证类型、驾驶技能、制度掌握、兴趣爱好以及心理身体状态等作为排查内容,对新驾驶员进行了详细摸排梳理,并以此作为安全管控的基础依据。

下一步,东胜公司将继续通过安全培训,谈心谈话及经验交流等多种形式做好驾驶员安全行车教育工作,同时要求广大驾驶员在今后工作中进一步提高安全责任及优质服务意识,严格遵守交通法规、公司制度,为广大市民提供安全、便捷、文明的出行环境。

东胜公司 刘鹏炜报道



综合服务公司召开思政教育工作汇报会议

为进一步做好公司思政教育工作,强化一线人员思想教育,营造积极向上的企业文化,综合服务公司将公司内部思政教育工作层层细分,将公司现有的71名一线人员全部责任到人,不定期与之进行沟通,了解其思想动态,并按月进行汇报。

近日,公司5月份内部思政教育工作汇报会议在5楼小会议室召开。思政教育工作小组设在公司办公室,小组成员为办公室全体员工,各位

成员已提前对自己所负责的一线人员进行线下沟通、谈话,了解其在工作、生活中存在的问题,以及对公司日常管理意见和建议。会上大家对提前收集的系列问题进行深入探讨,并在合理能力范围内给予解决,对于暂不能决定的事宜进行记录,待有解决方案后给予一线人员反馈,最后通过集思广益,就下一步如何更好的开展思政教育工作提出了意见及建议。

思政教育工作是现代企业管理的重要组成

部分,加强思政教育工作对于加强公司管理,调动员工积极性具有重要意义。公司此项工作的开展,有利于更深层次的了解一线员工的思想动态,及时帮助一线人员解决实际问题,这种“想员工之所想,急员工之所急”的工作方式,更有利于塑造一支有温度的团队,通过沟通,及时了解员工思想,有利于帮助员工树立正确的人生观、价值观,让员工更加认同公司的企业文化,从而塑造一支有道德、有文化、有纪律的团队。

综合服务公司 任淑媛报道

简讯

2022年5月17日上午10时许,公司管理人员到大柳塔人民医院慰问因病住院职工。因疫情管控,医院处于封控状态,公司管理人员通过家属了解病人术后情况,并表达了公司的祝福,希望病人能够早日康复,同时叮嘱家属做好个人防护,注意卫生,保重身体。

2022年是天安集团“思想政治工作年”,通勤租车总公司将根据内部思政工作实施方案,坚持“六必访、六必谈”原则,深入开展职工关怀关爱,营造公司和諧大家庭环境。



通勤公司 思旭甫报道

2022年5月20日下午天安传媒销售二公司在这个寓意爱的日子里,为了帮助新员工更好、更快的适应和熟悉公司,快速融入整个集体,举行了“爱你集体”的晚宴活动。

本次晚宴以“加强团队协作,提升凝聚力”为主题,融入了互赠礼物、分享感言等环节,旨在促进同事之间的感情,使工作无隔阂,整个晚宴气氛活跃,让大家在收到礼物的同时,也收获一份感动、一份与部门乃至企业心相连的默契。

晚宴中,张总与各位业务经理一一沟通,在沟通中一位业务经理提到早已把企业当成了家,爱家、爱集体是理所应当的。业务经理纷纷表示作为天安的一份子感到骄傲并感谢公司给予的平台,能在这个充满爱的企业里工作很荣幸、很自豪。

广告公司 袁媛报道